



OBČINA
CERKNICA

NADZORNI ODBOR
CESTA 4. MAJA 53
SI-1380 CERKNICA
TELEFON 01 7090 610
TELEFAKS 01 7090 633
INFO@CERKNICA.SI
WWW.CERKNICA.SI

Številka: 032-12/2023

Datum: 18. 11. 2025

Na podlagi 44., 45. in 47. člena Statuta Občine Cerknica (Ur. l. RS, št. 2/2017, z dne 13.01.2017 in 26/2025, z dne 18. 4. 2025) ter 13., 20., 21. in 26. člena Poslovnika Nadzornega odbora Občine Cerknica (Ur. l. RS, št 72/2016 in 109/2023, z dne 27. 10. 2023) ter Pravilnika o obveznih sestavinah poročila nadzornega odbora občine (Ur. l. RS 23/2009, z dne 27.03.2009) je Nadzorni odbor Občine Cerknica na 26. redni seji dne 18. 11. 2025 sprejel

**POROČILO
O OPRAVLJENEM NADZORU NAD KADROVSKO POLITIKO
JP KOMUNALE CERKNICA d.o.o. ZA LETI 2023 IN 2024**

Poročilo je dokončni akt Nadzornega odbora Občine Cerknica

1. NADZORNI ODBOR OBČINED CERKNICA V SESTAVI:

1. Anton Lah – predsednik
2. Špela Kobe – namestnica predsednika
3. Silva Šivec – članica
4. Uroš Cajnko – član
5. Alojz Puntar – član

2. POROČEVALCI:

1. Peter Nelec – direktor JP Komunala Cerknica d.o.o.
2. Katarina Vavtar Kovač - vodja splošnega sektorja pri JP Komunala Cerknica d.o.o.
3. Klemen Žagar – v.d. direktorja JP Komunala Cerknica d.o.o.
4. Tina Urh – vodja finančno računovodskega sektorja JP Komunala Cerknica d.o.o.

3. IZVEDENCI:

/

4. IME NADZOROVANEGA ORGANA:

Javno podjetje Komunala Cerknica d.o.o.
Notranjska cesta 44,
1380 Cerknica

info@komunala-cerknica.si

5. UVOD

Nadzorni odbor je v prisotnosti vseh članov NO opravil nadzor nad kadrovsko politiko JP Komunala Cerknica d.o.o. za leti 2023 in 2024. Namen nadzora je bil pregledati kadrovsko politiko podjetja, trenutno število zasedenih delovnih mest, postopke zaposlovanja ter vzroke za veliko fluktuacijo zaposlenih v zadnjih dveh letih. Gradivo za seje je bilo članom NO posredovano z vabili za seje, dodatna pojasnila in gradiva pa so podali poročevalci na samih sejah NO.

Osnovni podatki o nadzorovanem organu :

JP Komunala Cerknica, Notranjskam cesta 44, 1380 Cerknica	
Matična številka	5067758000
Davčna številka	SI5067758000
Število zaposlenih	69
V. d. direktorja JP Komunala d.o.o.	Klemen Žagar

Organizacijsko je podjetje razdeljeno na več sektorjev, za njihovo delovanje pa so zadolženi posamezni vodje:

vodja splošnega sektorja: Katarina VAVTAR KOVAČ
vodja sektorja vodovod: Goran KOVAČEVIĆ
vodja sektorja kanalizacija in čistilnih naprav: Sašo MODIC
vodja sektorja ravnanje z odpadki: Bor VRHOVNIK

vodja finančno računovodskega sektorja: Tina URH

vodja tehničnega sektorja: Rok URBANČ

Pravna podlaga za izvedbo nadzora :

Nadzorni odbor je nadzor izvedel na podlagi pooblastil iz 32. člena Zakona o lokalni samoupravi (Ur. L. RS 94/07 – uradno prečiščeno besedilo, 76/08, 79/09, 51/10, 40/12 – ZUJF, 14/15 ZUUJFO, 11/18 – ZSPDSL-1, 30/18, 61/20- ZIUOOP-A, 80/20- ZIUOOPE, 62/24 – odl. US in 102/24 – ZLV-K) 44., 45. in 46. člena Statuta Občine Cerknica (Ur. l. RS, št. 2/2017 z dne 13.01.2017 in 26/2025, z dne 18. 4. 2025), 13., 20., 21. in 26. člena Poslovnika Nadzornega odbora Občine Cerknica (Ur. l. RS, št. 72/2016 z dne 18.11.2016 in 109/2023, z dne 27. 10. 2023) in na podlagi Letnega programa dela Nadzornega odbora Občine Cerknica za leto 2025, sklep št. 15/4-79/2024 z dne 22. 10. 2024

Datum in številka sklepa o izvedbi nadzora :

Nadzor je bil izveden na 21. redni seji NO, ki je bila dne 15. 04. 2025, v prostorih JP Komunala Cerknica d.o.o., številka sklepa 20/7-111/2025 z dne 18. 03. 2025. Nadaljevanje nadzora je bilo opravljeno na 22. redni seji NO, ki je bila dne 20. 05. 2025 v prostorih Občine Cerknica, brez prisotnosti poročevalcev. Zaključek nadzora je bil zaradi zamenjave direktorja JP Komunala Cerknica d.o.o. prestavljen iz 23. redne seje NO na 24. redno sejo NO, ki je bila dne 16. 09. 2025 v prostorih Občine Cerknica.

6. POVZETEK POROČANJA NADZOROVANEGA ORGANA

Peter NELEC, direktor JP Komunala Cerknica d.o.o. je obrazložil postopek kadrovanja in sicer poteka tako, da vsak vodja sektorja izrazi potrebo po zaposlitvi novega zaposlenega. Potrebo se predstavi na kolegiju direktorja, ki je praviloma vsak torek. Nato se preveri ali je mogoče zadevo rešiti s prerazporeditvijo ali je dejansko potreba po novem kadru. V kolikor pride do odložitve, da je potrebno zaposlitvi nov kader, se spelje procedura po postopku. Nato se preveri akt o sistemizaciji in notranji organizaciji delovnih mest in pripravi razpisna dokumentacija za delovno mesto, ki se objavi na moje delo.si, na Zavodu za zaposlovanje ter na družabnih omrežjih in spletni strani podjetja. V kolikor je število kandidatov veliko, se izpelje prvi krog v katerem direktor ne sodeluje, vodi pa ga vodja splošnega sektorja, ki skupaj z administratoriko naredi prvi izbor. To pomeni, da se zmanjša število kandidatov oz. se naredi prva selekcija. Nato se pozove kandidate na prvi krog razgovora v katerem je prisoten tudi direktor. V primeru, da kandidat izstopa od ostalih se v prvem krogu sprejme odločitev. V kolikor ne, pa sledi drugi krog, kjer se kandidati predstavijo bolj podrobno. V kolikor je v drugem krogu kandidat izbran se dejansko spelje postopek zaposlitve, ki ga opravi poslovna sekretarka.

V odgovorih na vprašanja članov NO je direktor povedal, da težav pri zaposlovanju novih delavcev praviloma nimajo, razen pri zidarjih, tesarjih in vodovodnih inštalaterjih, ki pa jih ni na trgu dela. Težavo so imeli tudi pri iskanju gradbenega inženirja, katerega pa so s pomočjo agencije našli in zaposlili. Število zaposlenih se v podjetju povečuje zaradi povečanega obsega in zahtevnosti del. Na vprašanje o vzrokih za povečano fluktuacijo zaposlenih je direktor menil, da je to mogoče tudi zaradi povečanega nadzora nad delom zaposlenih in tudi zaradi spremenjenih navad delavcev, saj mladim ni težko zamenjati službo.

V letu 2023 so bili štirje odhodi delavcev, dva delavca sta dala odpoved, eden se je upokojil, ena odpoved pa je bila iz poslovnega razloga. V tem letu je bilo šest novih zaposlitev. V letu 2024 pa je bilo osem odhodov, od tega dve upokojitvi, ostali so sami prekinili delovno razmerje. Prihodov pa je bilo v tem letu dvanajst.

Glede plačne politike je direktor povedal, da znaša najnižja neto plača približno 1100 € in je v skladu s kolektivno pogodbo in primerljiva z drugimi podjetji v panogi.

Na obravnavi točke na 24. redni seji NO je vršilec dolžnosti direktorja JP Komunala Cerknica d.o.o., Klemen Žagar članom NO posredoval na vpogled dokumentacijo o zaposlitvi Aleksandra Tomića ter dokumentacijo o izbiri in imenovanju direktorja Petra Nelca. Povedal je, da je vse postopke glede imenovanja direktorja v skladu z Odlokom JP Komunala Cerknica d.o.o. vodila Skupščina podjetja, ki jo sestavljata predstavnika obeh občin ustanoviteljic.

7. PREGLEDANI DOKUMENTI

- Postopki kadrovanja in izbire novih zaposlitev
- Vzorci pogodb o zaposlitvi
- Seznami odhodov in novih zaposlitev v letih 2023 ter 2024
- Dokumentacija o prenehanju zaposlitve – Urška Hočevnar
- Dokumentacija o zaposlitvi – Aleksandar Tomić
- Dokumentacija o zaposlitvi – Peter Nelec

8. UGOTOVITVENI DEL

Nadzorni odbor je po pregledu vse zgoraj navedene dokumentacije in po poročanju poročevalcev ugotovil naslednje:

- Po imenovanju novega direktorja – Petra Neleca se je povečalo število odhodov ter tudi prihodov v podjetje;
- V letu 2023 je bilo šest prihodov in štirje odhodi iz podjetja;
- V letu 2024 pa je bilo 12 prihodov in osem odhodov iz podjetja;
- V dveh letih se je število zaposlenih povečalo za šest delavcev in trenutno znaša 69 zaposlenih;

- Od dvanajstih odhodov so bili trije zaradi upokojitve, en odhod iz poslovnih razlogov in osem zaradi odpovedi zaposlenih;
- Do odpovedi zaposlitve iz poslovnih razlogov Urški Hočevnar je prišlo zaradi ukinitve delovnega mesta zaradi nove organizacije dela, do finančnih obveznosti podjetja ni prišlo, ker je bila prekinitev zaposlitve prej kot v enem letu od zaposlitve;
- Pri pregledu pogodbe o zaposlitvi za Aleksandra Tomiča je NO ugotovil, da se je za delovno mesto vodje tehničnega sektorja eno leto neuspešno iskalo kandidata, zato se je pri tem vključilo agencijo, ki je našla ustreznega kandidata. S kandidatom je bila pogodba o zaposlitvi podpisana še pred koncem razpisa za prosto delovno mesto, vendar na razpis ni prispela nobena druga prijava;
- NO je pregledal postopek izbire novega direktorja JP Komunala Cerknica d.o.o. in pri tem ugotovil, da je na razpis prispelo pet prijav, od katerih so tri izpolnjevale vse razpisane zahteve. Izmed ustreznih kandidatov je bil na skupščini podjetja za direktorja izbran Peter Nelec, s katerim je bila podpisana pogodba o zaposlitvi ter pogodba o uporabi službenega vozila.

9. MNENJE

Nadzorni odbor ugotavlja, da se je s prihodom novega direktorja povečalo število odhodov iz podjetja, posledično je bilo potrebno zaposliti nove delavce. Dodatno se je zaposlilo še nekaj dodatnih delavcev zaradi povečanega obsega dela in novih strokovnih nalog. Odhajajoče delavce se je sproti nadomeščalo z novimi zaposlenimi, razen pri vodji tehničnega sektorja, kjer je trajalo iskanje ustrezne zamenjave več kot eno leto.

Pri pregledu dokumentacije o izbiri novega direktorja je NO ugotovil, da so se na razpis prijavili trije kandidati, ki so izpolnjevali razpisne pogoje. V zapisniku skupščine, ki je obravnavala prispelo vloge je navedeno samo, da je skupščina izbrala za direktorja Petra Nelca, ni pa podana obrazložitev zakaj so med tremi ustreznimi kandidati izbrali g. Nelca, prav tako pa ni navedenih niti kriterijev po katerih so opravili izbor.

Člani Nadzornega odbora :

Špela Kobe – namestnica predsednika

Silva Šivec – članica

Uroš Cajnko – član

Alojz Puntar – član



Občina Cerknica
Nadzorni odbor
Predsednik
Anton Lah