



OBČINA
CERKNICA

NADZORNI ODBOR
CESTA 4. MAJA 53
SI-1380 CERKNICA
TELEFON 01 7090 610
TELEFAKS 01 7090 633
INFO@CERKNICA.SI
WWW.CERKNICA.SI

Številka: 032-12/2023

Datum: 20. 05. 2025

Na podlagi 44., 45. in 47. člena Statuta Občine Cerknica (Ur. l. RS, št. 2/2017, z dne 13.01.2017) ter 13., 20., 21. in 26. člena Poslovnika Nadzornega odbora Občine Cerknica (Ur. l. RS, št. 72/2016, z dne 18.11.2016) ter Pravilnika o obveznih sestavinah poročila nadzornega odbora občine (Ur. l. RS 23/2009, z dne 27.03.2009) je Nadzorni odbor Občine Cerknica na 22. redni seji dne 20. 05. 2025 sprejel

**POROČILO
O OPRAVLJENEM NADZORU NAD KADROVSKO POLITIKO
OBČINE CERKNICA ZA LETO 2024**

Poročilo je dokončni akt Nadzornega odbora Občine Cerknica

1. NADZORNI ODBOR OBČINE CERKNICA V SESTAVI:

1. Anton Lah – predsednik
2. Špela Kobe – namestnica predsednika
3. Silva Šivec – članica
4. Uroš Cajnko – član
5. Alojz Puntar – član

2. POROČEVALCI:

1. Irena Zalar – direktorica občinske uprave

3. IZVEDENCI:

/

4. IME NADZOROVANEGA ORGANA:

Občina Cerknica
Cesta 4. maja 53
1380 Cerknica

obcina@cerknica.si

5. UVOD

1. Nadzorni odbor je v prisotnosti vseh članov NO opravil nadzor nad kadrovsko politiko Občine Cerknica v letu 2024. Namen nadzor je bil pregledati kadrovski načrt Občine Cerknica, število zasedenih delovnih mest v letu 2024, način zaposlovanja ter ocenjevanje zaposlenih. Gradivo za sejo je bilo članom NO posredovano z vabilom na sejo, dodatna pojasnila pa je na sami seji podala Irena Zalar – direktorica občinske uprave.

Osnovni podatki o nadzorovanem organu :

Občina Cerknica, Cesta 4. maja 53, 1380 Cerknica	
Matična številka	5880157000
Davčna številka	SI72799595
Velikost občine	241 km ²
Število prebivalcev	11.680
Število naselij v občini	65
Število krajevnih skupnosti	5
Župan	Marko Rupar
Direktorica občinske uprave	Irena Zalar
Število zaposlenih	23

Občina Cerknica ima poleg župana in njegovega urada ter direktorice še naslednje službe: sprejemno informacijska pisarna, služba za finance in proračun, služba za premoženjsko pravne zadeve, služba komunalno in cestno infrastrukturo, služba za okolje in prostor, služba za civilno zaščito, služba za stanovanjsko dejavnost, služba za družbene dejavnosti, služba za gospodarstvo, turizem in kmetijstvo, služba za šport in služba za krajevne skupnosti.

Občina Cerknica je ustanoviteljica JP Komunalna Cerknica ter javnih zavodov : Notranjski regijski park, Zdravstveni dom dr. Božidarja Lavriča Cerknica, Vrtec Martin Krpan Cerknica, Knjižnica Jožeta Udoviča Cerknica, Glasbena šola Frana Gerbiča Cerknica, Osnovna šola Notranjski odred Cerknica in Osnovne šole Jožeta Krajca Rakek.

Pravna podlaga za izvedbo nadzora :

Nadzorni odbor je nadzor izvedel na podlagi pooblastil iz 32. člena Zakona o lokalni samoupravi (Ur. i. RS 94/07 – uradno prečiščeno besedilo, 76/08, 79/09, 51/10, 40/12 – ZUJF, 14/15 ZUUJFO, 11/18 – ZSPDSLS-1, 30/18, 61/20- ZIUOOP-A in 80/20- ZIUOOPE; 44., 45. in 46. člena Statuta Občine Cerknica (Ur. l. RS, št. 2/2017 z dne 13.01.2017); 13., 20., 21. in 26. člena Poslovnika Nadzornega odbora Občine Cerknica (Ur. l. RS, št. 72/2016 z dne 18.11.2016) in na podlagi Letnega programa dela Nadzornega odbora Občine Cerknica za leto 2025, sklep št. 15/4-79/2024 z dne 22.10.2024

Datum in številka sklepa o izvedbi nadzora :

Nadzor je bil izveden na 20. seji NO, ki je bila dne 18.03.2025, v prostorih Občine Cerknica, številka sklepa 15/4-79/2024 z dne 22.10.2024 .

6. POVZETEK POROČANJA NADZOROVANEGA ORGANA

Kadrovski načrt Občine Cerknica je predstavila Irena ZALAR, direktorica občinske uprave, ki je povedala, da Občina Cerknica sklepa delovna razmerja in upravlja s kadrovskimi viri v skladu s sprejetim kadrovskim načrtom, ki ga za vsako leto sprejme s skladu z določili 42. in 43. člena Zakona o javnih uslužbencih. Kadrovski načrt mora biti usklajen s sprejetim proračunom. Za leto 2024 je bil sprejet proračun katerega sestavni del je tudi kadrovski načrt. Župan kot predstojnik kadrovski načrt tudi podpiše. Na dan 31. 12. 2024 je bilo sistemiziranih delovnih mest v občinski upravi skupaj 33, od tega trije funkcionarji, dva pripravnika in 28 javnih uslužbencev. Zasedenih delovnih mest v občinski upravi je bilo na dan 31. 12. 2024 26, od tega 23 javnih uslužbencev, nič pripravnikov in trije funkcionarji. Razkorak je pet delovnih mest, to je v sistemizaciji načrt koliko jih je dejansko potrebnih. Dela se prerazporeja na obstoječe število zaposlenih in se jih nagrajuje. Pri predvidenem številu zaposlenih je bila v kadrovskem načrtu predvidena zaposlitev enega uslužbenca VII. Tarifnega razreda, zaradi morebitne daljše bolniške odsotnosti. Do nove zaposlitve v letu 2024 ni prišlo, se je pa število zaposlenih zaradi višje sile zmanjšalo za enega zaposlenega. Dela in naloge delovnega mesta Referent za komunalno infrastrukturo in stavbna zemljišča so se od aprila do konca septembra prerazporedila na več javnih uslužbencev, ki so poskrbeli, da je delo potekalo nemoteno. Od 1. oktobra dalje pa je v okviru nove sistemizacije delovnih mest prišlo do prerazporeditve nalog v okviru števila zaposlenih. Delovno mesto v sprejemni pisarni se je ukinilo in se je formiralo novo delovno mesto. Na dan 31. 12. 2024 je bilo v občinski upravi tako zaposlenih 23 javnih uslužbencev, na dan 31. 12. 2023 pa 24. pripravnikov, vajencev, dijakov in študentov na praktičnem pouku ali na podobnem teoretičnem in praktičnem usposabljanju v letu 2024 občina ni zaposlovala. Občina Cerknica si je v okviru sprejetega proračuna za leto 2024 prizadevala, da je zagotavljala strokovno, učinkovito, racionalno in usklajeno opravljanje vseh nalog v njeni pristojnosti. Nato je obrazložila merila in postopke pri izbiri zaposlovanja, ki so zakonsko določene, zato se sledi zakonskim določilom. Župan s sklepom imenuje natečajno komisijo. Izbirni postopek poteka po naslednjih korakih; pregled vseh prijav in izločitev kandidatov, ki ne izpolnjujejo natečajnih pogojev in izvedba izbirnega postopka. Nato se izvede izbirni postopek po načelu presojanja kandidatov na podlagi; presojanja strokovne usposobljenosti iz predložene dokumentacije in osebnih razgovorov, v kolikor se oceni, da so potrebni. Nato je prešla na področje ocenjevanja uspešnosti zaposlenih, ki poteka v skladu z določbami 17. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (ZSPJS) ter Uredbo o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede in Uredbo o napredovanju uradnikov v nazive. Vsako leto do 15. marca je potrebno oceniti delovno uspešnost javnega uslužbenca, ki se javnemu uslužbencu predstavi v osebnem razgovoru. Ocene javnega uslužbenca so temelj za napredovanje javnih uslužbencev po kriterijih in pravilih uredb.

7. PREGLEDANI DOKUMENTI

- Kadrovski načrt Občine Cerknica za leto 2024
- Postopki zaposlovanja in nove zaposlitve
- Merila in postopke pri izbiri zaposlovanja
- Sistem ocenjevanja uspešnosti zaposlenih

8. UGOTOVITVENI DEL

Nadzorni odbor je po pregledu vse zgoraj navedene dokumentacije in po poročanju poročevalcev ugotovil naslednje:

- Zaposlovanje na Občini Cerknica poteka v okviru kadrovskega načrta, ki ga je sprejel župan Občine Cerknica in je sestavni del proračuna Občine Cerknica za leto 2024.
- Po sistemizaciji v kadrovskem načrtu je predvidena zaposlitev 3 funkcionarjev, 28 javnih uslužbencev in dveh pripravnikov.
- Število zaposlenih na dan 31.12.2024 je 3 funkcionarji in 23 javnih uslužbencev.
- V letu 2024 novih zaposlitev ni bilo, se je pa število zaposlenih zmanjšalo zaradi smrti za eno uslužbenko.
- Z reorganizacijo in novo sistematizacijo so se dela razporedila med ostale zaposlene, zato se ni na novo zaposlovalo.
- Postopki zaposlovanja potekajo v skladu z veljavno zakonodajo.

- Ocenjevanje delovne uspešnosti zaposlenih ter njihova napredovanja so prav tako zakonsko urejena in predpisana.

9. MNENJE

Nadzorni odbor ugotavlja, da se Občina Cerknica obnaša racionalno, saj je število zaposlenih manjše od predvidenega števila po sistematizaciji v kadrovskem načrtu. Kljub temu se vsa potrebna dela opravijo z obstoječim številom zaposlenih, saj se dela razporedijo med obstoječe zaposlene, ki pa sem jih za to dodatno nagradi.

V letu 2024 ni bilo novih zaposlitev, prav tako se ne predvidevajo v letu 2025. Zaposlovalo pa naj bi se leta 2026, ko bo nekaj uslužbencev izpolnilo pogoje za upokojitev.

Pri zaposlovanju se upošteva strokovna usposobljenost in ustreznost kandidatov.

Nadzorni odbor pri nadzoru ni ugotovil nepravilnosti.

Člani Nadzornega odbora :

Špela Kobe – namestnica predsednika

Silva Šivec – članica

Uroš Cajnko – član

Alojz Puntar – član



Občina Cerknica
Nadzorni odbor
Predsednik
Anton Lah