



Številka: 032-12/2023

Datum: 24. april 2025

ZAPISNIK

21. redne seje

Nadzornega odbora občine Cerknica,

ki je bila dne 15. aprila 2025 ob 16. uri, v prostorih JP Komunala Cerknica d.o.o.

Prisotni člani:

1. **Anton LAH** – predsednik
2. **Špela KOBE** – namestnica predsednika
3. **Silva ŠIVEC** - članica
4. **Uroš CANJKO**– član
5. **Alojz PUNTAR** - član

Ostali prisotni: Peter NELEC – direktor JP Komunala Cerknica d.o.o., Katarina VAVTAR KOVAČ – vodja splošnega sektorja pri JP Komunala Cerknica d.o.o. in Jasmina KRIŽANČIČ - občinska uprava.

Ad 1 Ugotovitev sklepčnosti in sprejem dnevnega reda

Predsednik nadzornega odbora, Anton LAH je prisotne lepo pozdravil in ugotovil, da je prisotnih vseh pet članov odbora, kar pomeni, da je odbor sklepčen in da lahko nadaljuje z delom. Nato je prešel na dnevni red seje in sicer;

1. **Ugotovitev sklepčnosti in sprejem dnevnega reda**
2. **Pregled in potrditev zapisnika 20. redne seje z dne 18. marca 2025**
3. **Pregled kadrovske politike JP Komunala Cerknica d.o.o. za leti 2023 in 2024**
4. **Sprejem končnega poročila o nadzoru nad obnovo doma na Slivnici v letih 2022 in 2023 ter pregled najemniškega razmerja**
5. **Sprejem osnutka poročila o nadzoru nad Kadrovske politiko Občine Cerknica za leto 2024**
6. **Pobude in vprašanja**

SOGLASNO s PETIMI glasovi ZA so prisotni sprejeli:

SKLEP ŠT. 21/1-111/2025

Sprejet in potrjen je dnevni red 21. redne seje Nadzornega odbora.

Ad 2 Pregled in potrditev zapisnika 20. redne seje

Predsednik, Anton LAH je odprl razpravo na zapisnik 20. redne seje. Ker razprave ni bilo je podal zapisnik na glasovanje.

S TREMI glasovi ZA in NOBENIM glasom PROTI so prisotni sprejeli:

SKLEP ŠT. 21/2-112/2025

Sprejet in potrjen je zapisnik 20. redne seje Nadzornega odbora Občine Cerknica.

Ad 3 Pregled kadrovske politike JP Komunala Cerknica d.o.o. za leti 2023 in 2024

Peter NELEC, direktor JP Komunala Cerknica d.o.o. je obrazložil postopek kadrovanja in sicer poteka tako, da vsak vodja sektorja izrazi potrebo po zaposlitvi novega zaposlenega. Potrebo se predstavi na kolegiju direktorja, ki je praviloma vsak torek. Nato se preveri ali je mogoče zadevo rešiti s prerazporeditvijo ali je dejansko potreba po novem kadru. V kolikor pride do odložitve, da je potrebno zaposlitvi nov kader, se spelje procedura po postopku. Nato se preveri akt o sistemizaciji in notranji organizaciji delovnih mest in pripravi razpisna dokumentacija za delovno mesto, ki se objavi na moje.delo.si, na Zavodu za zaposlovanje ter na družabnih omrežjih in spletni strani podjetja. V kolikor je število kandidatov veliko, se izpelje prvi krog v katerem direktor ne sodeluje, vodi pa ga vodja splošnega sektorja, ki skupaj z administratorico naredi prvi izbor. To pomeni, da se zmanjša število kandidatov oz. se naredi prva selekcija. Nato se pozove kandidate na prvi krog razgovora v katerem je prisoten tudi direktor. V primeru, da kandidat izstopa od ostalih se v prvem krogu sprejme odločitev. V kolikor ne pa sledi drugi krog, kjer se kandidati predstavijo bolj podrobno. V kolikor je v drugem krogu kandidat izbran se dejansko spelje postopek zaposlitve, ki ga opravi poslovna sekretarka.

Predsednik, Anton LAH je odprl razpravo.

Uroša CAJNKA je zanimalo ali je kandidatov za zaposlitev veliko. Zanimalo ga je tudi ali število zaposlitev pada ali narašča.

Peter NELEC je odgovoril, da je pri kadrih za komunalne delavce (preprosta fizična dela) vedno dovolj kandidatov. Pri kandidatih za težko gradbeno mehanizacijo tudi ni težav. Profila zidarjev, tesarjev ni in so zelo iskan kader. Dolgo časa so iskali profil diplomirani inženir gradbeništva. Težave so tudi pri profilu vodovodarjev, ki jih tudi ni, pri vse ostalih profilih pa ni težav. Glede števila zaposlitev je odgovoril, da število narašča.

Silvo ŠIVEC je zanimalo kakšen je razlog za večanje števila zaposlenih.

Peter NELEC je odgovoril, da se potrebe in obseg del ter zahtevnost del veča.

Silvo ŠIVEC je zanimalo kakšna je plačna politika podjetja.

Peter NELEC je odgovoril, da je najnižja točka 1,77 kar znaša cca 1100€ neto.

Špelo KOBE je izpostavila sklepanje novih delovnih razmerij in zanimalo jo je ali so ključne točke pogodbe določene v sistemizaciji. Prosila je za obrazložitev.

Peter NELEC je odgovoril, da je urna postavka določena v aktu o sistemizaciji. Osnovno znanje in pa motivacijo mora kandidat imeti, dogovorijo pa se ali sklepajo pogodbo za določen ali za nedoločen čas. V kolikor gre za pogodbo za nedoločen čas je naprej šestmesečno poskusno delo. Tarifni razredi so določeni po kolektivni pogodbi.

Predsednika, Antona LAHA je zanimalo koliko je trenutno zaposlenih.

Peter NELEC je odgovoril, da je trenutno zaposlenih 69.

Silvo ŠIVEC je zanimalo ali se podatki prihodov in odhodov zaposlenih kaj bistveno razlikujejo kot v preteklosti.

Peter NELEC je odgovoril, da so časi drugačni kot so bili. Leta nazaj je bil kader bolj stabilen in ni bilo toliko fluktuacije. Mladim je lažje menjavati delovna mesta kot je bilo to v preteklosti. Nato je za vsakega, ki je zapustil podjetje pojasnil razloge za odhod. Povedal je, da se uvaja procese delovnih nalogov spremljanja zaposlenih. Kot direktor je želel za vsak segment imeti nadzor in vedeti kaj se dogaja in mogoče je bilo to za nekatere moteče. Vodjo sektorja vodovoda do prihoda novega zaposlenega, ki nastopi delovno mesto s 1.5.2025 trenutno vrši direktor.

Špela KOBE je postavila vprašanje ali direktor meni, da je dodana vrednost drugačnega vodenja večja kot pa je odhod kadra.

Peter NELEC je odgovoril, da je dejstvo, da je fluktuacija velika, ključno pa je, da kader nadomeščajo.

Uroša CAJNKA je zanimalo ali strokovnost ostaja z odhodom oz. prihodom novih kadrov.

Peter NELEC je odgovoril, da strokovnost kadra, ki ima največ znanja in dolgoletne izkušnje ostaja (vodja sektorja kanalizacija, vodja splošnega sektorja, vodja računovodstva). Krepi se tehnologijo, saj so zaposlili inženirko kemijske tehnologije za spremljanje kvalitete vode.

Silvo ŠIVEC je zanimalo delovno mesto inženirke kemijske tehnologije za spremljanje kvalitete vode in prosila je za opis delovnega mesta.

Peter NELEC je odgovoril, da tehnolog spremlja kvaliteto pitne vode, spremlja parametre pitne vode, izvaja HACCP sistem, skrbi za nemoteno delovanje ultrafiltracije, jemlje vzorce vode, izdeluje analize itd.

Katarina VAVTAR KOVAČ je povedala, da je organizacija sedaj drugačna kot je bila prej, saj je direktor drugače zastavil sistematizacijo in so se naloge prerazporedile.

Predsednika, Antona LAHA je zanimalo kakšno je stanje glede upokojitev.

Peter NELEC je odgovoril, da se bo v mesecu septembru upokojil en delavec, ki ga bo nadomestil nov zaposleni in bo uvajanje nastopil čez en mesec.

Alojza PUNTARJA je zanimala primerljivost plač z drugimi komunalnimi podjetji.

Peter NELEC je odgovoril, da po njegovi oceni plače v podjetju niso slabe. Menil je, da zaposleni niso pod pritiskom, saj je služba varna, zagotovljen je osebni dohodek. Menil je, da so plače v skladu s kolektivno pogodbo in da so primerljive z ostalimi komunalnimi podjetji.

Predsednik, Anton LAH se je poročevalcema zahvalil za poročanje in odprl razpravo med člani nadzornega odbora. Po končani razpravi je podal predlog sklepa na glasovanje.

SOGLASNO s PETIMI glasovi ZA so prisotni sprejeli:

SKLEP ŠT.: 21/3-113/2025

Nadzorni odbor Občine Cerknica se je seznanil s kadrovsko politiko JP Komunala Cerknica d.o.o. za leti 2023 in 2024. Nadzorni odbor naproša JP Komunala Cerknica d.o.o. za dodatno pripravo še sledečih dokumentov;

- **Urška Hočevar, ki je bila zaposlena v času od 1. 3. 2023 do 31.12.2023 in je prišlo do odpovedi pogodbe iz poslovnega razloga - postopek odpovedi;**
- **Aleksandar Tomić, ki je nastopil delovno razmerje s 1. 12. 2024-postopek izbire;**
- **Peter Nelec, direktor – postopek izbora direktorja.**

Nadzorni odbor Občine Cerknica zaproša JP Komunala Cerknica d.o.o., da za vsakega navedenega pripravi postopek izbire in v prvem primeru razloge za prenehanje delovnega razmerja.

Ad 4 Sprejem končnega poročila o nadzoru nad obnovo doma na Slivnici v letih 2022 in 2023 ter pregled najemniškega razmerja

Predsednik, Anton LAH je odprl razpravo. Po končani razpravi je podal predlog sklepa na glasovanje.

SOGLASNO s PETIMI glasovi ZA so prisotni sprejeli:

SKLEP ŠT.: 21/4-114/2025

Nadzorni odbor Občine Cerknica je sprejel končno poročilo o nadzoru nad obnovo doma na Slivnici v letih 2022 in 2023 ter najemniško razmerje.

Ad 5 Sprejem osnutka poročila o nadzoru nad Kadrovsko politiko Občine Cerknica za leto 2024

Predsednik, Anton LAH je odprl razpravo. Po končani razpravi je podal predlog sklepa na glasovanje.

SOGLASNO s PETIMI glasovi ZA so prisotni sprejeli:

SKLEP ŠT.: 21/5-115/2025

Nadzorni odbor Občine Cerknica je sprejel osnutek poročila o nadzoru nad kadrovsko politiko Občine Cerknica za leto 2024.

Ad 6 Pobude in vprašanja

Člani nadzornega odbora so se dogovorili, da bo 22. redna seja nadzornega odbora potekala v **torek, 20. maja 2025 ob 16. uri, s predvidenim dnevnim redom:**

1. Ugotovitev sklepčnosti in sprejem dnevnega reda
2. Pregled in potrditev zapisnika 21. redne seje Nadzornega odbora z dne 15. 4. 2025
3. Pregled poslovanja Kegljaškega kluba Brest Cerknica za leto 2024
4. Nadaljevanje pregleda kadrovske politike JP Komunala Cerknica d.o.o. za leti 2023 in 2024
5. Sprejem končnega poročila o nadzoru nad Kadrovsko politiko Občine Cerknica za leto 2024
6. Pobude in vprašanja

Predsednik odbora, Anton LAH se je prisotnim zahvalil za udeležbo in sodelovanje in ob 17:30 zaključil 20. redno sejo nadzornega odbora.

Zapisnik zapisala:
Jasmina KRIŽANČIČ

Nadzorni odbor

**predsednik
Anton LAH**